

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ «ТИТ»**



**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом №193/РД  
от 16 июня 2022 года

Генеральный директор

В.Б. Юн

М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ**

г. Москва  
2022 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) – локальный нормативный акт Общества, определяющий комплекс принципов, процедур и мероприятий, реализуемых в Обществе с ограниченной ответственностью «Страховая компания «ТИТ» (далее – Общество), направленных на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения Обществом и его работниками норм применяемого антикоррупционного законодательства РФ.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иными федеральными законами и другими локальными нормативными актами в этой области.
- 1.3. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников Общества независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в Обществе.
- 1.4. Все работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.
- 1.5. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления своих работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.
- 1.6. Общество формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях.
- 1.7. Общество предъявляет соответствующие требования к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности в Обществе на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.
- 1.8. Органы внутреннего контроля Общества в рамках текущей деятельности, осуществляют контроль соблюдения в Обществе антикоррупционного законодательства РФ и проводят служебные расследования по фактам обращений клиентов по вопросам возможных противоправных действий работников Общества.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

- 2.1. **Общество** - Общество с ограниченной ответственностью «Страховая компания «ТИТ», включая его обособленные структурные подразделения (филиалы и иные территориальные обособленные подразделения).
- 2.2. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 2.3. **Коррупция (коррупционные действия):**
  - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

- получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- b) совершение деяний, указанных в подпункте а) настоящего пункта, от имени или в интересах Общества.
- 2.4. **Коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
- 2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Обществу, работником (представителем) которого он является.
- 2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя) Общества** - заинтересованность работника (представителя) Общества, связанная с возможностью получения работником (представителем) Обществом при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 2.9. **Органы внутреннего контроля** – подразделения и должностные лица Общества, которые в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля Общества осуществляют внутренний контроль в Обществе.
- 2.10. **Противодействие коррупции** - деятельность Органов внутреннего контроля в пределах их полномочий по выявлению, предупреждению, раскрытию и минимизации (ликвидации) последствий коррупционных правонарушений в Обществе.

### **3. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

3.1. Правовую основу настоящего Положения составляют следующие нормативно-правовые акты:

- Конституция Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013);
- иные нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции.

### **4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Положение представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

4.2. Основными целями противодействия коррупции являются:

- предупреждение коррупции в Обществе;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества.

4.3. Основные задачи противодействия коррупции в Обществе:

- минимизировать риск вовлечения работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у клиентов, работников и иных лиц единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящего Положения;
- обеспечение ответственности работников Общества за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер;
- установить обязанность работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

## **5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

- 5.1. Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.**  
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым организациями.
- 5.2. Принцип личного примера руководства.**  
Ключевая роль принадлежит руководству Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.3. Принцип вовлеченности работников.**  
Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов, и процедур.
- 5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**  
Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- 5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**  
Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**  
Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 5.7. Принцип открытости бизнеса.**  
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.
- 5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**  
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ**

- 6.1. Запрет коррупции.**  
Работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать взятки и (или) участвовать в коммерческом подкупе, получать и (или) совершать платежи для упрощения

административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

## **6.2. Антикоррупционные мероприятия.**

Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

### **6.2.1. Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обязанности которого входит:**

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение руководителю Обществу проектов локальных нормативных актов и оговорок, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- прием и рассмотрение сообщений о наличии личной заинтересованности работников Общества, о возникающих или имеющихся конфликтах интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- консультирование работников по вопросам предупреждения коррупции;
- подготовка сообщений о наличии личной заинтересованности работников Общества, о возникающих или имеющихся конфликтах интересов, о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений для Генерального директора Общества.

### **6.2.2. Разработка и актуализация внутренних документов, определяющих антикоррупционную корпоративную идеологию Компании:**

- актуализация Кодекса корпоративной этики и делового поведения работников Общества;
- внесение антикоррупционной оговорки в трудовые договоры работников Общества;
- внесение антикоррупционной оговорки в агентские договоры, заключаемые со страховыми агентами, и договоры на ремонт автомобилей, заключаемые с станциями технического обслуживания, осуществляющими ремонт автомобилей страхователей (выгодоприобретателей) Общества.

### **6.2.3. Проведение специальных антикоррупционных процедур, направленных**

*Положение об антикоррупционной политике ООО "СК "ТИТ"*

**на выявление и устранение коррупционных рисков, предотвращение коррупции, минимизацию последствий коррупционных проявлений:**

- ознакомление работников Общества под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе;
- размещение на сайте Общества настоящего Положения;
- разработка и размещение на сайте Общества формы сообщения, с использованием которой работники и третьи лица могут сообщить о конфликте интересов и о возможных фактах коррупции.

#### **6.2.4. Управление конфликтом интересов.**

Общество обеспечивает проведение мероприятий по соблюдению норм служебной этики (соблюдение Кодекса этики и делового поведения работников Общества), по соблюдению требований внутренних документов Общества по предотвращению конфликта интересов.

В Обществе соблюдаются следующие принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

- заблаговременная идентификация возможных (потенциальных) конфликтов интересов;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- своевременное выявление конфликтов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов;
- оперативное принятие необходимых и возможных мер для урегулирования конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества, его клиентов/контрагентов и заинтересованных лиц, при урегулировании конфликта интересов;
- приоритетность интересов клиентов над интересами Общества, а интересов Общества над личными интересами работников;
- справедливое отношение к клиентам Общества в рамках их консультирования и совершения сделок с ними;
- защита работника от преследования в связи с добросовестным раскрытием информации о наличии конфликта интересов;
- незамедлительное информирование о личной заинтересованности должностных лиц Общества, способной привести к возникновению конфликта интересов;
- установление и сохранение деловых отношений только с теми клиентами/ контрагентами, которые ведут деятельность в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса;
- публичность и открытость деятельности Общества (с учетом требований законодательства Российской Федерации).

## **7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

### **7.1. Работники Общества обязаны:**

- соблюдать положения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;
- не совершать и не участвовать (прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц) в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и/или руководство Общества о случаях склонения работника Общества к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и/или руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или контрагентами Общества;
- сообщить лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, и/или руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **8. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

### **8.1. Подарки, которые работники Общества от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники Общества, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:**

- подарки и представительские расходы должны быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества (например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, либо с общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, день рождения Общества, день рождения контактного лица со стороны Общества или контрагента и т.п.));
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о заключении сделки, урегулировании убытка (страховой выплате) и т.п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
  - не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, Кодекса корпоративной этики и делового поведения работников Общества, другим внутренним документам Общества и нормам законодательства Российской Федерации.
- 8.2. Не попускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **9. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО**

- 9.1. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения Обществом каких-либо коммерческих преимуществ.

## **10. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 10.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

## **11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ ОБЩЕСТВА**

- 11.1. Общество требует от своих работников соблюдения требований настоящего Положения.
- 11.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования Генерального директора Общества через которые работники Общества могут сообщить о конфликте интересов и о возможных фактах коррупции. В адрес Генерального директора Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур.
- 11.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры все новые работники при приеме на работу в Общество знакомятся с настоящим Положением подпись.

## **12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ И ПАРТНЕРАМИ**

- 12.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.
- 12.2. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- 12.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в настоящем Положении, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий

(оговорок) в агентские договоры, заключаемые со страховыми агентами, и договоры на ремонт автомобилей, заключаемые с станциями технического обслуживания, осуществляющими ремонт автомобилей страхователей (выгодоприобретателей) Общества.

### **13. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

- 13.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компании и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

### **14. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

- 14.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.
- 14.2. В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

### **15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

- 15.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

### **16. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

- 16.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов.

### **17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

- 17.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований

настоящего Положения.

- 17.2. Лица, виновные в нарушении антикоррупционного законодательства РФ и требований настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

## **18. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 18.1. По всем вопросам, не нашедшим отражения в данном Положении, Общество руководствуется законодательством РФ, нормативными документами уполномоченных государственных органов и внутренними документами Общества.
- 18.2. При изменении законодательства РФ либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Общества настоящее Положение может быть пересмотрено и в него могут быть внесены соответствующие изменения и дополнения.
- 18.3. Если в результате изменения законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают с ними в противоречие, эти пункты утрачивают силу. До момента внесения изменений в настоящее Положение, работники Общества и иные лица, указанные в Положении, руководствуются действующими законодательными и нормативно-правовыми актами РФ.
- 18.4. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются Генеральным директором Общества. Положение вступает в силу с момента утверждения его Генеральным директором Общества.

Итого пронумеровано,  
пронумеровано и скреплено  
печатью 11

одиннадцать лист 06

Генеральный директор

ООО «СК «ТИТ»

Юн В.Б.

